COPIA

CITTA' DI SOVERIA MANNELLI

Provincia di CATANZARO

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N° 73 del 29/06/2026

Oggetto:	Assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (36 mesi) di n. 1 funzionario pedagogista (Istruttore) inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione presso l'Ufficio di Piano.
Registro di Settore N° 66 del 29/06/2026	

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO CHE:

- con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;
- con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-

Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagogista);

- con Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;
- con Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

CONSIDERATO l'allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l'altro, l'assegnazione al Comune di Soveria Mannelli di n. 1 Funzionario Amministrativo, n. 1 Funzionario Contabile, n. 1 Funzionario Psicologo, n. 1 Funzionario Pedagogista, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 42 del 01/06/2026, esecutiva, con la quale veniva preso atto del Decreto Direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il quale sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione, nonché approvato lo schema di Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Comune di Soveria Mannelli, composta da n. 17 articoli, disciplinante lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (PN Inclusione), relativamente all'assunzione con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, delle seguenti figure professionali: n. 1 funzionari amministrativi - n. 1 funzionari contabili – economico finanziario/esperto di rendicontazione - n. 1 funzionari pedagogisti, ed autorizzato il Sindaco alla sottoscrizione della Convenzione;

PRESO ATTO che la predetta Convenzione è stata regolarmente sottoscritta tra le parti;

VISTA la deliberazione consiliare n. 14 del 29/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 01/06/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale – in sede di approvazione del PIAO 2026/2028, con specifico riferimento alla sotto-sezione 3.3 recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 – è stato previsto, tra l'altro, di procedere nel corrente anno all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 funzionari *(Istruttori)*, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, previa assegnazione degli stessi da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all'esito del concorso appena sopra richiamato;

CONSIDERATO l'Elenco dei candidati vincitori assegnati al Comune di Soveria Mannelli disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che ha assegnato al Comune di Soveria Mannelli la Dott.ssa Ilaria Russo, quale funzionario pedagogista (Istruttore) inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere

sull'Avviso pubblico “Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà”, approvata con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione (di seguito anche AdG) e dal Comune di Soveria Mannelli (Ufficio di Piano), in qualità di Beneficiario, che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, con risorse a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

CONSIDERATO l'Art. 3 della succitata Convenzione, che impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, e da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024 o livello equiparato, ovvero applicando un CCRL/CCPL analogo nel caso di norme regionali specifiche che prevedono, per l'assunzione di personale da parte degli ATS, l'applicazione di un CCRL/CCPL analogo, le seguenti figure professionali:

- n. 1 funzionari amministrativi;
- n. 1 funzionari contabili – economico finanziario/esperto di rendicontazione;
- n. 1 funzionari pedagogisti.

CONSIDERATO l'Art. 6 della succitata Convenzione, che obbliga l'Autorità di gestione, tra l'altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul “PN Inclusione”, complessivamente pari a 460.946,57 € (quattrocentosessantanovecentoquarantasei/57 euro) a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d'Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;

CONSIDERATO l'Art. 5 della Convenzione summenzionata, che stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG;

PRESO E DATO ATTO che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

VISTO il Decreto direttoriale n. 125 del 23/04/2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30/04/2026 che prevede, tra l'altro, l'approvazione della succitata Convenzione e le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

CONSIDERATO che con nota Prot. n. 3883 del 17/06/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa Ilaria Russo la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione,

CONSIDERATO che la Dott.ssa Ilaria Russo ha trasmesso la documentazione di richiesta, acquisita al protocollo dell'Ente in data 22/06/2026, al n. 3987;

DATO ATTO che l'assunzione viene disposta sulla base della documentazione e delle dichiarazioni sostitutive prodotte dall'interessato, nelle more dell'acquisizione d'ufficio delle certificazioni e delle verifiche di legge presso gli Enti preposti, nonché dell'esito della visita medica per la formale idoneità all'impiego;

STABILITO che l'efficacia del presente provvedimento e del relativo contratto di lavoro

rimane subordinata all'esito positivo delle predette verifiche, con espressa riserva di risoluzione immediata del rapporto in caso di accertata carenza dei requisiti prescritti o di inidoneità alla mansione;
RITENUTO conseguentemente di dover procedere in merito, stante l'urgenza e la tempistica da rispettare dettate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi della Dott.ssa Ilaria Russo come funzionario pedagogista (Istruttore) inquadrata nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione presso l'Ufficio di Piano (Servizio Sociale Professionale d'Ambito) del Comune di Soveria Mannelli, con decorrenza a far data dal 01/07/2026;
RILEVATO che non sussistono condizioni di incompatibilità o di conflitto con interessi personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;
ACCERTATA ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 10 del 02/09/2022, con il quale è stato attribuito allo scrivente l'incarico di Responsabile del dell'Area Amministrativa;
- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021 del 16/11/2022;
- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022/2024 del 23/02/2026;

Ritenuta la propria competenza;

DETERMINA

1) Per le narrate premesse, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte, di prendere e dare atto che l'Elenco dei candidati vincitori assegnati 18-2020041422512903 − Comune di Soveria Mannelli, disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, dispone l'assegnazione al Comune di Soveria Mannelli − Ufficio di Piano (Servizio Sociale Professionale d'Ambito) della Dott.ssa Ilaria Russo, quale funzionario pedagogista (Istruttore) inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione presso l'Ufficio di Piano, selezionato a seguito dell'espletamento del concorso indetto con Bando di concorso per il reclutamento di 3.839 unità di personale per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi, da parte degli Ambiti territoriali sociali (ATS), pubblicato con Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, del 20/06/2025, n. 159;
2) Di assumere, pertanto, a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi a far data dal 01/07/2026, la Dott.ssa Ilaria Russo, quale funzionario pedagogista (Istruttore) inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione presso l'Ufficio di Piano (Servizio Sociale Professionale d'Ambito) del Comune di Soveria Mannelli, selezionato a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato.
3) Di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi con la Dott.ssa Ilaria Russo, sarà disciplinato dall'unito schema di contratto, composto

da n. 19 articoli, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
4) Di dare atto e far rilevare che il dipendente sopramenzionato sarà adibito esclusivamente alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali per tutto il triennio relativo all'assunzione.
5) Di procedere, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione del precitato contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e con il più volte menzionata Dott.ssa Ilaria Russo.
6) Di dare atto che gli oneri diretti e riflessi inerenti all'assunzione in specie, quantificabili in via previsionale in complessivi 25.114,11 € (venticinquemilacentoquattordici/11 euro), in ragione annua, e trovano copertura sugli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, in corrispondenza dei Capitoli 219/1 − 219/2 − 219/3, così come per le annualità successive.
7) Di dare atto e far rilevare, altresì, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario, che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra saranno coperti per l'intero periodo (36 mesi), con risorse a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11).
8) Di stabilire che l'assunzione viene disposta sulla base della documentazione e delle dichiarazioni sostitutive prodotte dall'interessato, nelle more dell'acquisizione d'ufficio delle certificazioni e delle verifiche di legge presso gli Enti preposti, nonché dell'esito della visita medica per la formale idoneità all'impiego.
9) Di stabilire che l'efficacia del presente provvedimento e del relativo contratto di lavoro rimane subordinata all'esito positivo delle predette verifiche, con espressa riserva di risoluzione immediata del rapporto in caso di accertata carenza dei requisiti prescritti o di inidoneità alla mansione.
10) Di dare atto che non sussistono condizioni di incompatibilità o di conflitto con interessi personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto.
11) Di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi ed in Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile dell'Area
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

PARERE TECNICO
Si esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica. *Soveria Mannelli,* ***29/06/2026*** Il Responsabile dell'Area *f.to* **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA
si attesta ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.lgs 18.08.2000 n. 267, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata – ed art. 19 del regolamento di contabilià.

Soveria Mannelli, ***29/06/2026***

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

RELATA DI PUBBLICAZIONE
La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni consecutivi. Il Responsabile della Pubblicazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.