



COMUNE DI SOVERIA MANNELLI (Provincia di Catanzaro)

DECRETO n. 01 del 01/07/2024

Oggetto: Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) comportante la responsabilità di direzione dell'Area Tecnica all'Ing. Romolo Ottavio Greco.

IL SINDACO

Visto l'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 267/2000 e smi disciplinante "Funzioni e Responsabilità della dirigenza";

Visto l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e smi a norma del quale "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Ritenuto necessario, nel rispetto del principio di separazione tra funzioni gestionali e di indirizzo politico dell'ente, individuare personale dipendente in possesso di specifica professionalità e competenza che possa assolvere alle funzioni dirigenziali;

Richiamato il precedente Decreto Sindacale n. 4 del 26/01/2022 ad oggetto "Nomina Responsabile dell'Area Tecnica Ing. Romolo Ottavio GRECO;

Visto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare, il Capo II artt.16 e ss disciplinanti gli "Incarichi di Elevata Qualificazione" con decorrenza di efficacia 01/04/2023;

Considerato che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL (art.19 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021);

Richiamata la Struttura organizzativa dell'Ente, come da ultimo modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 16/05/2012 ad oggetto "Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi", che ha determinato l'articolazione burocratica dell'Ente in n. 4 Aree;

Considerati gli obiettivi politico programmatici dell'Ente, in particolare, la natura e le caratteristiche degli obiettivi strategici ed operativi assegnati all'Area Tecnica;

Considerata la dotazione organica in servizio presso l'Ente;

Rilevato che l'ing. Romolo Ottavio Greco, presta servizio presso il Comune di Soveria Mannelli in forza alla Convenzione sottoscritta in data 22/01/2022 tra il Comune di Cerisano ed il Comune di Soveria Mannelli, ai sensi dell'art. 53, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;

Rilevato che l'Ing. Romolo Ottavio Greco sia dotato altresì della necessaria capacità ed attitudine di gestione dei processi e delle relazioni, interne ed esterne, correlate ai Servizi assegnati all'Area Tecnica dell'Ente;

Ritenuto dunque, di confermare e, pertanto, conferire all'Ing. Romolo Ottavio Greco - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - in continuità all'incarico oggi vigente di Responsabile dell'Area Tecnica -Titolare di P.O., **l'incarico di Elevata Qualificazione**, ex art. 16, comma 2, lett. a), CCNL 2019/2021, Comparto Funzioni Locali, comportante la responsabilità amministrativa, **di direzione e di risultato dell'Area Tecnica** dell'Ente con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 17 "Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato", CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale.

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e, in particolare, l'art. 50, comma 10, che così recita: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Per tutto quanto sopra, in continuità alla nomina di Responsabile dell'Area Tecnica Titolare di P.O. di cui al Decreto sindacale n. 4 del 26/01/2022;

DECRETA

1) Di attribuire, **con decorrenza 01/07/2024**, all'Ing. Romolo Ottavio GRECO - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – l'incarico di Elevata Qualificazione, ex art. 16, comma 2, lett. a), CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato dell'Area Tecnica del Comune di Soveria Mannelli con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.-.

2) Di assegnare in capo al qui incaricato Ing. Romolo Ottavio GRECO la direzione degli uffici e dei servizi assegnati all'Area Tecnica secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nel rispetto del principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico - amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita al medesimo Responsabile dell'area mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

3) Di attribuire al qui incaricato Ing. Romolo Ottavio GRECO tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo degli organi di governo dell'Ente.

4) Di dare atto che, in considerazione della pesatura dell'Area Tecnica, del tempo parziale (18 ore) e della maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, all'Elevata Qualificazione incaricato spetterà, ai sensi e per gli effetti dell'articoli 17, 18, 19 e 23 del vigente CCNL 2019/2021, la Retribuzione di posizione lorda, su base mensile e part time, pari ad € 900,00 per tredici mensilità, calcolati sulla base di € 11.700,00 annuali. Tale trattamento, da erogarsi mensilmente, assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL 2019/2021, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

5) Di dare atto che al Funzionario incaricato spetterà la retribuzione di risultato. Tale trattamento sarà erogato in un'unica soluzione a consuntivo ed a seguito degli esiti della valutazione della performance individuale ed organizzativa.

6) Di demandare all'Ufficio personale gli adempimenti consequenziali.

DISPONE

per il tramite dell'Ufficio Segreteria:

- la trasmissione del presente atto al diretto interessato per la formale accettazione dell'incarico, previa sottoscrizione delle dichiarazioni e comunicazioni ex D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n. 62/2013.
- la trasmissione in copia del presente atto al Responsabile Finanziario, Segretario Comunale;
- la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio online ed in Amministrazione trasparente in via permanente.



IL SINDACO
Michele Chiodo