



CITTA' DI SOVERIA MANNELLI

Provincia di CATANZARO

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 35 del 28/05/2025

Oggetto: Approvazione Piano della Performance triennio 2025/2027.

L'anno duemilaventicinque, addì ventotto del mese di Maggio alle ore 13:00 a seguire la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita nella sala delle adunanze.

Eseguito l'appello risultano:

		Presente	Assente
CHIODO MICHELE	Sindaco	X	
PASCUZZI ANTONELLA	Vice Sindaco	X	
CARDAMONE DANIELE	Assessore	X	
COLOSIMO ANGELA RITA	Assessore	X	
MAIDA ANTONIO	Assessore	X	

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dr. Ferdinando Pirri il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Michele Chiodo, assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione consiliare n. 33 del 29/11/2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- con deliberazione consiliare n. 22 del 28/09/2021, esecutiva, è stata approvata la dichiarazione di dissesto finanziario;
- con deliberazione consiliare n. 12 del 27/05/2022, esecutiva, è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi 2021/2025 in termini di competenza e di cassa;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 31/07/2024, esecutiva, è stata conseguentemente approvata la nuova Ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato limitatamente agli esercizi 2021/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 11/11/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023 a seguito dell'approvazione da parte del Ministero dell'Interno dell'Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (D.M. n. 122532 del 09/10/2024);
- la delibera di Giunta Comunale n. 7 del 27/01/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Performance 2025/2027 e PEG 2025 provvisori;

Premesso, inoltre, che:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della Legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- l'art. 74, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 disciplina quanto disposto dagli art. da 28 a 30 rientranti nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato, ai sensi dell'art. 117, comma 2, lett. l) ed m) della Costituzione e, in quanto tali, importano un obbligo dell'adeguamento da parte degli Enti Locali;
- l'art. 74, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale gli art. 3, 4 e 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1, 17 comma 2, 18, 23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25, 26 e 27 comma 1 recano norme di diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione, costituendo, pertanto, principi generali dell'ordinamento, ai quali si devono adeguare anche gli Enti Locali;
- l'art. 10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O. e relativi indicatori;

Viste le deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 139 del 02/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020;
- Consiglio Comunale n. 21 del 28/09/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2020;
- Giunta Comunale n. 21 del 04/03/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano della Performance triennio 2024/2026;

- Giunta Comunale n. 7 del 27/01/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Performance 2025/2027 e PEG 2025 provvisori;
- Giunta Comunale n. 8 del 27/01/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025/2027;
- Consiglio Comunale n. 1 del 27/01/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2021;
- Giunta Comunale n. 24 del 11/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- Consiglio Comunale n. 3 del 16/04/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2022;

Richiamato il D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, che ha modificato la disciplina recata dall'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009, anche al fine di coordinare i contenuti del programma con quelli del P.T.P.C. e del Piano della Performance;

Richiamata la determinazione n. 12 del 28/10/2015 dell'ANAC con la quale si evidenzia il coordinamento tra il P.T.P.C. e il Piano della Performance;

Considerato che il Piano della Performance 2025/2027 è stato orientato alla semplificazione e all'integrazione con i principi di trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione, per come proposto dal Segretario Comunale;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2025/2027;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che il presente provvedimento non **necessita di parere di regolarità contabile** in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.
- 2) Di approvare il Piano della Performance triennio 2025/2027, consistente in Allegato "A", "B", "C" (entrata - uscita bilancio 2021/2023), che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
- 3) Di dare atto che il Piano Performance ha valenza triennale salvo adeguamento annuale.
- 4) Di disporre la trasmissione del Piano Performance 2025/2027:
 - a) alle OO.SS. ed RSU;
 - b) All'O.I.V. per quanto di competenza.
- 5) Di disporre la pubblicazione del Piano Triennale della Performance 2025/2027 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance".
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to **MICHELE CHIODO**

Il Segretario
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

PARERI E CONTROLLI

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del presente atto.

Soveria Mannelli, li 28/05/2025

Il Responsabile dell'Area
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.
Soveria Mannelli 30/05/2025,

Il Segretario
DOTT. FERDINANDO PIRRI

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto legislativo n. 267/2000.

Il Segretario
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

Si attesta che la presente deliberazione è stata comunicata con lettera protocollo n. **3854** in data **30/05/2025** ai Signori Capigruppo Consiliari. (ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000).