COPIA

CITTA' DI SOVERIA MANNELLI

Provincia di CATANZARO

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 24 del 11/04/2025

Oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 in forma emplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06/08/2021, n. 113, del D.P.R. 24/06/2022, n. 81 e del D.M. 30/06/2022, n. 132.

L'anno duemilaventicinque, addì undici del mese di Aprile alle ore 11:15 a seguire la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita nella sala delle adunanze.

Eseguito l'appello risultano:

		Presente	Assente
CHIODO MICHELE	Sindaco	X	
PASCUZZI ANTONELLA	Vice Sindaco	X	
CARDAMONE DANIELE	Assessore	X	
COLOSIMO ANGELA RITA	Assessore		X
MAIDA ANTONIO	Assessore	X	

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dr. Ferdinando Pirri il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Michele Chiodo, assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 73 del 27/12/2023, esecutiva, ad oggetto: "Rideterminazione Dotazione Organica – Modifica della deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 27/05/2022";
Vista la nota Prot. n. 3137 del 29/01/2024 DEL Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie Locali, con la quale ha trasmesso la Decisione n. 11, adottata nella seduta del 15/01/2024, relativa all'approvazione della predetta delibera G.C. n. 73 del 27/12/2023, nella consistenza di n. 18 posti;
Richiamata la delibera di Giunta n. 36 del 29/04/2024, esecutiva, con la quale veniva approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2024-2026, a stralcio del corrispondente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (Sez. 3.3) ed ai soli fini della redazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, per come di seguito specificato:

ANNO 2024
Terzo quadrimestre 2024

DESCRIZIONE	Area Funzionari E.Q. – ex Cat. "D1"	Area Istruttori ex Cat. "C1"	Area Operatori sperti – ex Cat. "B3"	Area Operatori ex Cat. "B1"	TOTALE
Posti a Tempo Pieno (36 ore)	4	3	-	-	7
Posti a Tempo Parziale (18 ore)	2	-	2	-	4
TOTALI PER CATEGORIA	**6**	**3**	**2**	**-**	**11**
TOTALE EQUIVALENTE	**5**	**3**	**1**	**-**	**9**

ANNO 2025
(Eventuale completamento programmazione 2024)

ANNO 2026
(Eventuale completamento programmazione 2024)

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 11/11/2024, esecutiva, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2021/2023 a seguito dell'approvazione da parte del Ministero dell'Interno dell'Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (D.M. n. 122532 del 09/10/2024);
Preso atto che l'art. 6, commi. 1 e 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:
"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle

vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale";

Visti:

- l'art. 6, comma 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, comma 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo";
- l'art. 6, comma 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, comma 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con

il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";

- l'art. 6, comma 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";
- l'art. 6, comma 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane";
- il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, D. Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", il quale all'art. 1, comma 3, dispone: "3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021" e precisamente: "6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";

Rilevato che, ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, "1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO";

Visto, inoltre, che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, D. Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Rilevato che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81, recante: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 3, che "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021";
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli

obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Preso atto che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Preso atto, inoltre, che il suddetto decreto dispone:

- all'art. 2, comma 2, che "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- all'art. 6 le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che "Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo";
- all'art. 7, comma 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Considerato che l'Ambito Territoriale Sociale di Soveria Mannelli, di cui questo Comune è capofila, è risultato assegnatario di un finanziamento da parte del Ministero del Lavoro - Dipartimento per le Politiche Sociali, del terzo settore e migratorie - Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alla povertà, giusto Decreto del Direttore Generale n. 40 del 14/03/2025, per l'assunzione a tempo determinato per un periodo di tre anni e con rapporto di lavoro a tempo pieno di n° 4 unità di personale appartenente ai seguenti profili riconducibili alla Area dei funzionari di Elevata Qualificazione (Ex Cat. D):

- ☐ n° 1 Funzionario amministrativo;
- ☐ n° 1 Funzionario contabile-economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione;
- ☐ n° 1 Funzionario psicologo;

□ n° 1 Funzionario educatore professionale socio pedagogico / Pedagogista;

Dato atto che le predette assunzioni sono integralmente etero finanziate e le relative procedure di reclutamento saranno bandite ed espletate direttamente dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e che, ai sensi dell'art. 5 del sopra citato DDG n° 40/2025, devesi confermare l'impegno all'assunzione del personale assegnato previa adozione di tutti gli adempimenti di cui all'art. 6 del citato decreto legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n° 113;

Considerato, inoltre, che i nove comuni appartenenti al medesimo Ambito Territoriale Sociale con provvedimenti deliberativi dei rispettivi Consigli Comunali si sono impegnati a trasferire al Comune capofila le somme a ciascuno di essi assegnati con il Fondo di Solidarietà Comunale relativamente al potenziamento dei servizi sociali di cui all'art. 1, comma 449, lett. d-quinquies, della Legge n. 232/2016 ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato di personale del profilo di Assistente Sociale (Area dei funzionari di Elevata Qualificazione - ex Cat. D) tale da raggiungere lo standard di un assistente sociale per 6.500 abitanti;

Che le risorse finalizzate a tale scopo per l'anno 2024 ammontavano ad € 79.573,16 e che tale somma viene annualmente implementata in misura proporzionale al maggiore stanziamento annuale complessivo già determinato dalla norma sopra richiamata fino all'anno 2030 (per l'anno 2025 + 45 milioni di euro rispetto all'annualità precedente);

Che, pertanto, sulla base dell'assegnazione dell'anno 2024 e del previsto incremento per il corrente anno, è possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n° 3 unità di personale con profilo di Assistente Sociale e rapporto di lavoro a tempo parziale per n° 28 ore settimanali ciascuna;

Che, conseguentemente, anche tali assunzioni sono etero finanziate e le stesse debbono essere previste all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 21 del 04/03/2024, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance triennio 2024/2026;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 06 del 27/01/2025, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione Piano Azioni Positive triennio 2025/2027;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 07 del 27/01/2025, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione Piano Performance 2025/2027 e PEG provvisori;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 08 del 27/01/2025, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) triennio 2025/2027;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno 24/12/2024, recante: "Differimento al 28/02/2025 del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 degli Enti Locali";

Visto il comunicato del Presidente dell'ANAC del 30/01/2025 relativo al termine ultimo per l'adozione del PIAO al 30/03/2025, a seguito del differimento al 28/02/2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24/12/2024 (G.U. del 03/01/2025);

Dato atto che il PIAO 2025/2027, redatto con modalità semplificate in relazione alla dimensione di questo Ente, meno di 50 dipendenti, è costituito dalle sezioni di seguito indicate:

- Sezione 1 Scheda anagrafica;
- Sezione 2 Anticorruzione;
- Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano.

Tenuto conto che le Sezioni sono, a loro volta, ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività, amministrativa e gestionali;

Vista la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, predisposta dagli uffici competenti per la redazione di ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. del 30/06/2022;

Considerato quanto sopra, si propone di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come Allegato "A" alla presente deliberazione;

Ritenuto di provvedere in merito;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
Visto il D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i.;
Visto il Decreto n. 40 del 14/03/2025 del Ministero del Lavoro;
Visto il Decreto n. 59 del 25/03/2025 del Ministero del Lavoro;
Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Dato atto che il Revisore dei Conti, con verbale n. 14 del 09/04/2025, acquisito al protocollo comunale in data 10/04/2025, al n. 2646, ha espresso parere favorevole;
Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.
2) Di approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06/08/2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con Decreto 30/06/2022, n. 132, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, che allegato alla presente deliberazione con la lett. "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3) Di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lett. da a) a g), D.L. 09/06/2021, n. 80.
4) Di dare mandato all'Ufficio di Segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. 09/06/2021, n. 80.
5) Di dare mandato all'Ufficio Finanziario di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. 09/06/2021, n. 80.
6) Di demandare al Responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
7) Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione favorevole, espressa per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco	Il Segretario
f.to MICHELE CHIODO	f.to DOTT. FERDINANDO PIRRI

PARERI E CONTROLLI

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del presente atto.
Soveria Mannelli, li 11/04/2025

Il Responsabile dell'Area
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità contabile** del presente atto.
Soveria Mannelli, li 11/04/2025

Il Responsabile dell'Area
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione
E' stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario
f.to DOTT. FERDINANDO PIRRI

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.
Soveria Mannelli 11/04/2025,

Il Segretario
DOTT. FERDINANDO PIRRI

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto legislativo n. 267/2000.

Il Segretario
f.to DOTT. FERDINANDO PIRRI

Si attesta che la presente deliberazione è stata comunicata con lettera protocollo n. **2701** in data **11/04/2025** ai Signori Capigruppo Consiliari. (ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000).