



CITTA' DI SOVERIA MANNELLI

Provincia di CATANZARO

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 73 del 27/12/2023

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA – MODIFICA
DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49 DEL 27/05/2022.

L'anno duemilaventitre, addì ventisette del mese di Dicembre alle ore 14:20 a seguire la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita nella sala delle adunanze.

Eseguito l'appello risultano:

		Presente	Assente
CHIODO MICHELE	Sindaco	X	
PASCUZZI ANTONELLA	Vice Sindaco	X	
CARDAMONE DANIELE	Assessore	X	
COLOSIMO ANGELA RITA	Assessore	X	
MAIDA ANTONIO	Assessore	X	

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dr. Ferdinando Pirri il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Michele Chiodo, assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- **che** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/09/2021, è stato dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 del D.Lgs. 18 agosto, 2000, n. 267, e ss.mm.ii. (di seguito denominato TUEL);
- **che** con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27/05/2022, è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi 2021-2025, ai sensi dell'art. 259 del TUEL e che, pertanto, l'ente è soggetto ai controlli centrali della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale ai sensi del combinato disposto dell'art. 243, commi 1 e 7, e dell'art. 259, comma 6, del medesimo TUEL;

Rilevato che l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato di cui alla sopra richiamata deliberazione consiliare n. 12/2022, non è stata ancora approvata da parte del Ministro dell'Interno;

Considerato che, per quanto riguarda la dotazione organica:

- ai sensi dell'art. 259, comma 6, del TUEL, i comuni che dichiarano il dissesto finanziario, ai fini della riduzione delle spese, hanno l'obbligo di rideterminare la dotazione organica, dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione che sono individuati, a cadenza triennale, con decreto del Ministro dell'Interno;
- ai sensi dell'art. 248, comma 1, del TUEL, *“a seguito della dichiarazione di dissesto, e sino all'emanazione del decreto di cui all'articolo 261, sono sospesi i termini per la deliberazione del bilancio”*;
- ai sensi dell'art. 267 del TUEL, *“per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento”*, sia nel senso di numero complessivo dei posti a tempo indeterminato o equivalenti, sia come valore di spesa nel rispetto del principio della neutralità finanziaria;
- il parametro “dipendenti/abitanti” per il Comune di Soveria Mannelli è pari a 1/151 in quanto l'Ente si colloca nella fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitanti (Decreto Ministero dell'Interno 18 novembre 2020 – Gazzetta Ufficiale n. 297/2020);
- la popolazione di questo Comune, secondo il dato ISTAT, era di n. 2.897 abitanti al 31.12.2019 (art. 156 del TUEL), per cui rientra nella fascia demografica dai 2.000 ai 2.999 abitanti, con parametro 1/151 del vigente D.M.I. del 18.11.2020 che individua i rapporti medi dipendenti/popolazione per gli enti in dissesto finanziario per il triennio 2020/2022. La dotazione organica, pertanto, non può prevedere un numero superiore a 19,18 posti a tempo pieno;

Vista la propria precedente deliberazione n. 49 del 27/05/2022 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica;

Considerato:

- che, a seguito di rilievi istruttori intervenuti nel corso del procedimento di approvazione della predetta dotazione organica da parte della COSFEL nonché delle interlocuzioni avute anche per le vie brevi con la competente struttura ministeriale, è emerso che la spesa teorica determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 23/01/2019 relativa all'ultima dotazione organica approvata dalla medesima Commissione con decisione n. 107 del 30/07/2019, era pari ad € 489.367,60 invece che € 545.131,52 per come erroneamente indicato nella citata DGC n. 7/2019 con riferimento alla dotazione organica rideterminata nella seguente consistenza:

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	3,00	8,00	-	3,00	-	14,00
POSTI PART TIME A 24 ORE	-	2,00	-	-	2,00	-	4,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	5,00	8,00	-	5,00	-	18,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	4,33	8,00	-	4,33	-	16,66

- che la nuova dotazione organica proposta con la sopra citata deliberazione GC n° 49/2022 consta di n. 19 posti complessivi di cui 13 a tempo pieno e 6 a tempo parziale (18 h settimanali) per un totale di n. 16,00 posti equivalenti, come risulta dal seguente prospetto riassuntivo:

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	4,00	8,00	-	1,00	-	13,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	3,00	-	3,00	-	-	6,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	7,00	8,00	3,00	1,00	-	19,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	5,50	8,00	1,50	1,00	-	16,00

- che la predetta dotazione organica derivante dalla citata DGC n. 49/2022 comportava un costo teorico pari ad € **490.422,03** calcolato sulla base delle remunerazioni previste dal CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 leggermente superiore a quello dell'ultima dotazione approvata (€ **489.367,60**) per cui si rende necessario procedere ad una ulteriore riduzione della medesima al fine di rientrare nel limite del precedente costo complessivo;

Ritenuto, pertanto, rideterminare, a parziale modifica della precedente propria deliberazione n. 49/2022 riducendo ulteriormente da 19 a 18 i posti complessivi e da 16 a 15,5 quelli equivalenti mediante l'eliminazione di uno dei 3 posti Cat. B3 a tempo parziale previsti:

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	4,00	8,00	-	1,00	-	13,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	3,00	-	2,00	-	-	5,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	7,00	8,00	2,00	1,00	-	18,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	5,50	8,00	1,00	1,00	-	15,50

Dato atto:

- che la dotazione organica che si intende rideterminare con il presente atto, ha un costo teorico pari ad € **476.287,77** calcolato sulla base del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 e corrispondenti ad € **515.733,83** calcolati sulla base del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 per come risulta dal seguente prospetto analitico:

CAT	POSTI DGC N. 49/2022	POSTI RIDET.	COSTO UNIT. CCNL 2016-2018	COSTO UNIT. CCNL 2019-2021	COSTO TOT. CCNL 2016-2018	COSTO TOT. CCNL 2019-2021
D3	-	-	-	-	-	-
D (FT)	4,00	4,00	€ 32.773,79	€ 35.447,95	€ 131.095,16	€ 141.791,80

D (PT)	3,00	3,00	€ 16.405,64	€ 17.723,97	€ 49.216,93	€ 53.171,91
C	8,00	8,00	€ 30.124,33	€ 32.624,97	€ 240.994,62	€ 260.999,76
B3 (PT)	3,00	2,00	€ 14.134,26	€ 15.329,80	€ 28.268,52	€ 30.659,60
B	1,00	1,00	€ 26.712,53	€ 29.110,76	€ 26.712,53	€ 29.110,76
A	-	-	-	-	-	-
TOTALE	19,00	18,00	=	=	€ 476.287,77	€ 515.733,83

- che rispetto alla vigente dotazione organica il costo teorico ha una riduzione pari ad **€ 13.079,83** (costo teorico vigente dotazione organica **€ 489.367,60** – costo nuova dotazione organica proposta **€ 476.287,77**) calcolata confrontando in modo omogeneo i costi secondo i parametri del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;
- che la verifica del rispetto del limite di spesa di personale 2011/2013, valore potenziale massimo, previsto dal comma 557-quater dell'art. 1 della legge n. 296/2006, ha dato esito positivo;
- che il personale in sovrannumero viene determinato in numero 10,52 posti equivalenti rispetto ai 15 nominali, ai sensi dell'articolo 1, comma 292 e seguenti legge 30 dicembre 2020, n. 178 per come si evince dal seguente prospetto (tenuto conto dell'impegno orario dei lavoratori ex LPU/LSU stabilizzati originariamente con un impegno orario di 18 h settimanali successivamente elevato, in esecuzione della DGC n° 67 del 05/08/2022, con oneri a esclusivo carico della Regione Calabria):

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI PART TIME A 25 ORE E 30'	-	-	-	-	-	12,00	12,00
POSTI PART TIME A 24 ORE E 15'	-	-	-	-	3,00	-	3,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	-	-	3,00	12,00	15,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	-	-	2,02	8,50	10,52

- il limite di cui al comma 2 dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, anche se non è stato rispettato, l'Ente ha stipulato accordo sindacale per la sua deroga come da verbale in data 5 dicembre 2022, già trasmesso alla COSFEL con nota prot. n. 6148 del 18/08/2023;
- l'ente è in regola con la copertura delle quote d'obbligo, ai sensi della vigente legge n. 68/1999;

Dato atto che i posti occupati ed i posti vacanti alla data odierna sono qui di seguito specificati:

POSTI OCCUPATI

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	-	1,00	-	1,00	-	2,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	-	-	-	-	-	-
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	1,00	-	1,00	-	2,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	1,00	-	1,00	-	2,00

POSTI VACANTI

(rispetto alla presente proposta di rideterminazione della DO)

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	4,00	7,00	-	-	-	11,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	3,00	-	2,00	-	-	5,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	7,00	7,00	2,00	-	-	16,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	5,50	7,00	1,00	-	-	13,50

Considerato che la dotazione organica di cui alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo), nonché in un'ottica di costante e graduale riduzione dell'impatto sulla rigidità della spesa;

Dato atto, altresì, che:

- la spesa per il personale contrattualizzato a tempo indeterminato, in sovrannumero, per effetto della stabilizzazione in deroga, ai sensi dei commi 495 e 497 dell'articolo 1 della legge 160/2020 e del comma 2-bis del D.L. n. 44/2021, come convertito dalla legge 76/2021, è interamente etero-finanziata;
- ai sensi dell'articolo 89, comma 5, del TUEL sono stati rispettati i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- ai sensi dell'articolo 6-bis del D.Lgs. n. 165/2021, introdotto dalla legge 69/2009, non sono stati esternalizzati servizi;
- non vi è alcuna unità di personale posta in disponibilità;
- l'Ente non ha in corso contratti di lavoro a tempo determinato e né contratti di lavoro ex artt. 90 e 110 del TUEL;
- si è rispettato l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio per come espressamente previsto dal comma 6 dell'articolo 259 del TUEL;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata.
- 2) Di rideterminare, a parziale modifica della propria precedente deliberazione n. 49 del 27/05/2022 avente analogo oggetto, la Dotazione Organica del personale di questo Comune per come di seguito specificato:

NUOVO ASSETTO DOTAZIONE ORGANICA

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	4,00	8,00	-	1,00	-	13,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	3,00	-	2,00	-	-	5,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	7,00	8,00	2,00	1,00	-	18,00

TOTALE EQUIVALENTE	-	5,50	8,00	1,00	1,00	-	15,50
---------------------------	---	-------------	-------------	-------------	-------------	---	--------------

- 3) Di dare atto che il personale in sovrannumero viene determinato in numero 10,52 posti equivalenti rispetto ai 15 nominali, ai sensi dell'articolo 1, comma 292 e seguenti legge 30 dicembre 2020, n. 178 per come si evince dal seguente prospetto (tenuto conto dell'impegno orario dei lavoratori ex LPU/LSU stabilizzati originariamente con un impegno orario di 18 h settimanali successivamente elevato, in esecuzione della DGC n° 67 del 05/08/2022, con oneri a esclusivo carico della Regione Calabria):

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B	A	TOTALE
POSTI PART TIME A 25 ORE E 30'	-	-	-	-	-	12,00	12,00
POSTI PART TIME A 24 ORE E 15'	-	-	-	-	3,00	-	3,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	-	-	3,00	12,00	15,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	-	-	2,02	8,50	10,52

- 4) Di dare atto, altresì, che:
- la nuova dotazione organica, ha un costo teorico pari ad € **476.287,77** calcolato sulla base del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 e corrispondenti ad € **515.733,83** calcolati sulla base del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 per come risulta dal seguente prospetto analitico riportato in premessa;
 - rispetto alla vigente dotazione organica il costo teorico ha una riduzione pari ad € **13.079,83** (costo teorico vigente dotazione organica € **489.367,60** meno costo nuova dotazione organica proposta € **476.287,77**) calcolata confrontando in modo omogeneo i costi secondo i parametri del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;
 - il limite di cui al comma 2 dell'art. 53 del CCNL Comparto del 21.05.2018, anche se non è stato rispettato, l'Ente ha stipulato accordo sindacale per la sua deroga come da verbale in data 5 dicembre 2022, già trasmesso alla COSFEL con nota prot. n. 6148 del 18/08/2023;
 - la spesa per il personale contrattualizzato a tempo indeterminato, in sovrannumero, per effetto della stabilizzazione in deroga ai sensi dei commi 495 e 497 dell'articolo 1 della legge 160/2020 e del comma 2-bis del D.L. n. 44/2021 come convertito dalla legge 76/2021, è interamente etero-finanziata;
 - ai sensi dell'articolo 89, comma 5, del TUEL sono stati rispettati i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
 - ai sensi dell'articolo 6-bis del D.Lgs. n. 165/2021, introdotto dalla legge 69/2009, non sono stati esternalizzati servizi
 - questo Comune non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente prevista e dimostrata;
 - l'Ente non ha in corso contratti di lavoro a tempo determinato e né contratti di lavoro ex artt. 90 e 110 del TUEL;
 - si è rispettato l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio per come espressamente previsto dal comma 6 dell'articolo 259 del TUEL.
- 1) Di trasmettere la presente deliberazione, per la prescritta autorizzazione, al Ministero dell'Interno – Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL).

- 2) Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione favorevole, espressa per alzata di

mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to **MICHELE CHIODO**

Il Segretario
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

PARERI E CONTROLLI

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del presente atto.

Soveria Mannelli, li 27/12/2023

Il Responsabile dell'Area
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità contabile** del presente atto.

Soveria Mannelli, li 27/12/2023

Il Responsabile dell'Area
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

La Presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Soveria Mannelli.....,

Il Segretario
DOTT. FERDINANDO PIRRI

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto legislativo n. 267/2000.

Il Segretario
f.to **DOTT. FERDINANDO PIRRI**

Si attesta che la presente deliberazione è stata comunicata con lettera protocollo n. _____ in data _____ ai Signori Capigruppo Consiliari. (ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000).