



# COMUNE DI SOVERIA MANNELLI

*Provincia di Catanzaro*

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 141 del 2/12/2020**

OGGETTO :

**Approvazione nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022.**

L'anno duemilaventidue addì due del mese di dicembre alle ore **14** e minuti **45** convocata con appositi avvisi, si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta Comunale..

Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
DOTT. SIRIANNI LEONARDO	SINDACO	X	
DOTT. MARIO CALIGIURI	VICE SINDACO		X
SCALISE FRANCESCO	ASSESSORE	X	
ANASTASIO LUIGI	ASSESSORE ESTERNO	X	
PASCUZZI MARIA FRANCESCA	ASSESSORE ESTERNO		X
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **DOTT.FERDINANDO PIRRI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **DOTT. SIRIANNI LEONARDO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 26 del 17/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Modifica ed integrazione delibera Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2020 ad oggetto: “Approvazione nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”;

**Vista** la delibera n. 140, in data odierna, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata revocata la delibera G. C. n. 25 del 17/02/2020;

**Preso atto** che la Dotazione Organica, vigente alla data odierna, è quella approvata con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 21/01/2019, esecutiva ai sensi di legge, che qui si intende richiamata, e che ha ottenuto il parere positivo della CO.S.F.E.L. nella seduta del 30/07/2019;

**Dato atto** che con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 24/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione dell’esercizio 2019;

**Dato atto** che con delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 29/11/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020/2022;

**Ritenuto** dover conseguentemente approvare il nuovo fabbisogno triennale del personale 2020/2022, secondo le seguenti specifiche:

### ANNO 2020

- A) Attraverso le normali procedure concorsuali e/o selettive per assunzioni dall’esterno, per come disciplinate dal regolamento comunale degli uffici e dei servizi, fermo restando l’obbligo del preventivo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per:
- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D”, con attribuzione di posizione nell’Area Finanziaria, con contratto a tempo determinato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali, ai sensi dell’art. 36, del D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni, della durata di dodici mesi con una spesa annua di € 19.656,47 e spesa per il 2020 di € 756,22;
  - Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D”, con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale per 18 (diciotto) ore settimanali, con attribuzione di posizione nell’Area Amministrativa, spesa annua € 19.656,47;
  - Assunzione di n. 1 dipendente di Categoria “B3”, con contratto a tempo pieno e indeterminato a 36 ore settimanali, spesa annua € 31.715,05;

B) Attraverso la stabilizzazione in deroga alle capacità assunzionali dell’Ente, per come previsto dall’art. 1, commi da 495 a 497, della Legge n. 160/2019 di n. 15 lavoratori provenienti dal bacino LPU/ LSU, della Regione Calabria, con spesa annua di € 196.443,30 in attesa della pubblicazione del D.P.C.M. attuativo della norma sopra citata;

### ANNI 2021/2022

- copertura del personale che cesserà dal servizio, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente emanata ed emananda nell’esercizio considerato;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di approvare di conseguenza il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

**Visto** l’art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.: “Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento”;

**Dato atto** che questo Ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l’anno 2019, (ultimo consuntivo approvato)
- rispetta i vincoli di cui al citato D. M. 17/03/2020;

**Valutati:**

- a) il fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi

svolti e a quelli che si intendono svolgere;

- b) le possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) i vincoli cogenti in materia di spese di personale;

**Evidenziato** che le programmate assunzioni di cui alla succitata lettera “A” avverranno su copertura di posti resisi vacanti;

**Atteso**, in particolare, che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell’art. 33 D. Lgs. n. 165/2001, con la programmazione triennale del fabbisogno, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, giusta delibera di Giunta Comunale n. 22 del 17/02/2020;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

**Visto** il parere favorevole n. 42 del 02/12/2020 dell’Organo di revisione economico-finanziario, acquisito al protocollo comunale in data 02/12/2020 al n. 6041;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Con** voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo
- 2) Di approvare il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”, per come segue:

### **ANNO 2020**

**A)** Attraverso le normali procedure concorsuali e/o selettive per assunzioni dall’esterno, per come disciplinate dal regolamento comunale degli uffici e dei servizi, fermo restando l’obbligo del preventivo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per:

- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D”, con attribuzione di posizione nell’Area Finanziaria, con contratto a tempo determinato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali, ai sensi dell’art. 36, del D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni, della durata di dodici mesi con una spesa annua di € 19.656,47 e spesa per il 2020 di € 756,22;
- Assunzione di n. 1 (uno) dipendente di Categoria “D”, con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale per 18 (diciotto) ore settimanali, con attribuzione di posizione nell’Area Amministrativa, spesa annua € 19.656,47;
- Assunzione di n. 1 dipendente di Categoria “B3”, con contratto a tempo pieno e indeterminato a 36 ore settimanali, spesa annua € 31.715,05;

**B)** Attraverso la stabilizzazione in deroga alle capacità assunzionali dell’Ente, per come previsto dall’art. 1, commi da 495 a 497, della Legge n. 160/2019 di n. 15 lavoratori provenienti dal bacino LPU/ LSU, della Regione Calabria, con spesa annua di € 196.443,30 in attesa della pubblicazione del D.P.C.M. attuativo della norma sopra citata;

### **ANNI 2021/2022**

- copertura del personale che cesserà dal servizio, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente emanata ed emananda nell’esercizio considerato;

3) Di dare atto che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dall’articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- la spesa trova copertura nelle risorse del bilancio di previsione 2020/2022 e rispetta i vincoli di cui al citato D. M. 17/03/2020.

- le programmate assunzioni di cui alla succitata lettera “A” avverranno su copertura di posti resisi vacanti.
- 4) Di dare atto, altresì, che con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 24/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Conto Consuntivo dell'esercizio 2019.
- 5) Di dare atto, inoltre, che con delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 29/11/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020/2022.
- 6) Di trasmettere la presente delibera alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), per il parere obbligatorio ai sensi dell'art. 243-bis del D. Lgs. n. 267/2000.
- 7) Di trasmettere, altresì, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
- 8) Di demandare al responsabile del servizio amministrativo gli ulteriori adempimenti connessi all'attuazione del presente provvedimento.
- 9) Di dare comunicazione del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali.
- 10) Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione favorevole, espressa per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere ad ottenere la prescritta autorizzazione da parte della COSFEL.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 141 del 2/12/2020

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente  
F.to DOTT. SIRIANNI LEONARDO

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.FERDINANDO PIRRI

---

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49  <b>AREA FINANZIARIA</b> Si esprime parere <b>FAVOREVOLE</b> in ordine alla regolarità tecnica <b>F.to Il Responsabile</b>	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49  Si esprime parere <b>FAVOREVOLE</b> in ordine alla regolarità contabile.  <b>F.to Il Responsabile dell'Area Finaziaria</b>
---	--

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, dal al , ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli lì

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.FERDINANDO PIRRI

---

### DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale, in carta libera per uso Amministrativo.

Soveria Mannelli lì

Il Segretario Comunale  
DOTT.FERDINANDO PIRRI

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

### ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° \_\_\_\_ del ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data \_\_\_\_ /\_\_/\_/\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_ in quanto:
  - Dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
  - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli lì

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.FERDINANDO PIRRI